



Rapport annuel 2017

Sommaire

1. Mission et objectifs
2. Mot de la Présidente
3. Équipe et Conseil d'administration
4. Chiffres de DeGama
5. Services proposés
6. Gala OserAgir
7. Partenaires
8. Coordonnées



Et si votre rêve...

**IMMIGRATION
EMPLOI
RÉGION**

...se trouvait en région ?

1. Mission et objectifs

DeGama est un OBNL créé en 2014. Son nom fait référence au grand navigateur Vasco de Gama. Tel un navigateur de l'ancienne époque, un immigrant parcourt un long voyage, parfois un véritable périple jusqu'à son point de chute final. Cependant, partir à la conquête d'un pays inconnu est un véritable défi !

➤ **Mission : Pour que les immigrants découvrent le Québec de leurs rêves !**

➤ **Objectifs :**

DeGama offre un milieu convivial où chacun, peu importe son lieu de naissance, se sent le bienvenu. L'organisme accompagne les personnes qui font le choix du Québec « dans la vraie vie », car si le travail est primordial, les réalités du quotidien ont aussi toute leur importance. DeGama tend à diminuer les incompréhensions entre les cultures par une meilleure connaissance des autres et participe à faire de la diversité culturelle une source de fierté et d'exemple pour tous.

L'organisme vise à être un lieu de référence et de réseautage pour les populations immigrantes. Elle permet de développer et de motiver l'entraide entre différentes personnes pouvant avoir des défis similaires.

DeGama est présente pour guider, accompagner et référer les immigrants, qu'ils soient établis au Québec depuis quelques jours ou depuis des dizaines d'années. Il s'agit de les aider à trouver leurs marques, les conseiller dans leurs choix, et enfin à répondre à toutes leurs interrogations.

« DeGama est la boussole qui facilite le voyage et le rend plus serein ! »

Le rôle de l'organisme est de favoriser l'intégration des immigrants au Québec tout en valorisant l'offre de services des organismes et entreprises qui œuvrent auprès d'eux. Toutes les ressources disponibles sont partagées avec les immigrants (organisme, associations, etc.) ainsi que de nombreux réseaux d'entraide qui pourraient répondre à leurs besoins.

2. Mot de la Présidente



Nathalie Rochefort

« Chaque entreprise est unique, comme chaque être humain qui y travaille »

« Pour nos organisations, un immigré n'est pas seulement un employé dans une entreprise, c'est d'abord un humain ! Cette personne qui a fait le choix du Québec a des besoins qui transcendent son travail pour être une personne épanouie ce qui répercutera de facto sur sa vie professionnelle. Nous avons développé ces ateliers/formations en entreprise pour qu'ils soient ouverts à tous, nés ailleurs ou ici au Québec. Imaginez deux parents qui parlent de leurs rôles et de leurs défis quotidiens... Cela leur permet de comprendre qu'au-delà des différences les points de ressemblance sont nombreux ! »

Nathalie Rochefort

Présidente de DeGama



3. Équipe et Conseil d'administration



Nathalie Rochefort
Présidente



Julie Carpentier Jondeau
Responsable RH



André Boisvert
Conseiller et administrateur



Katayoun Khatami
Responsable logistique du Gala OserAgir



Mariama Zhouri
Responsable mise en œuvre de la fondation OserAgir



Chloé Nignol
Coordnatrice des communications

4. Chiffres de DeGama

3313

participants
aux ateliers

268

activités
organisées

450

CV dans notre
base de données
*Un emploi en
région*



3491

abonnés à notre
infolettre hebdo

33

conférenciers
bénévoles

5. Services proposés

➤ **Activités gratuites pour tous :**

Pour épauler la réussite des immigrants dans ces changements et afin de mettre en place ce partage de ressources et d'informations, DeGama propose des ateliers aux thématiques multiples : de Comment s'habiller pour l'hiver, à Comment fonctionne le système de santé québécois, en passant par La drague au Québec et une Rencontre mensuelle avec un avocat spécialisé en immigration !

DeGama fait le choix d'aborder la personne dans son intégralité : cela comprend les sphères personnelle, professionnelle, familiale et sociale. L'organisme cultive une grande ouverture d'esprit en accueillant les nouvelles idées et propositions de chacun !

➤ **Formations en entreprise :**

De nombreux employeurs rencontrent des défis particuliers concernant l'embauche de travailleurs immigrants, leur rétention en emploi, mais aussi répondre aux questions du quotidien d'une personne qui découvre son nouvel environnement. Pour DeGama, l'intégration des personnes formées à l'étranger va plus loin que l'emploi, il s'agit d'une aventure humaine !

a. Formations pour employés

Un immigrant n'est pas seulement un employé dans une entreprise. Ainsi il est nécessaire de l'accompagner dans ses questionnements. L'approche non-discriminante de DeGama a amené à développer de multiples formations en entreprise qui sont ouvertes à tous, nés ici ou ailleurs. (Voir le catalogue de formations employés)

b. Formations pour gestionnaires

DeGama offre aux entreprises et corporations des formations sur mesure pour répondre aux réalités propres à chaque organisation, à chaque humain. Diverses formations en management interculturel et gestion de la diversité sont proposées aux gestionnaires. (Voir le catalogue des formations gestionnaires)

➤ **Emplois en région :**

En mettant ses ressources en commun avec le SOIT-Québec et la Fondation Ressources Jeunesse, DeGama a développé une base commune de candidats immigrants désireux de s'établir en région qui est offerte aux employeurs : emploienregion.prim-web.com

6. Gala OserAgir

OserAgir, c'est dire notre admiration à une personne immigrante !

Une personne qui vous fait dire : WOW quelle personne formidable, quel humain inspirant ! Une soirée qui souligne la contribution exceptionnelle au développement économique ou sociale d'immigrants de première et deuxième génération qui aident à forger le Québec d'aujourd'hui et... de demain !

Cet événement met sous les projecteurs des immigrants de première et deuxième génération qui ont contribué de manière exceptionnelle au développement économique et social du Québec. Cette reconnaissance vise à révéler ces personnes comme véritables modèles pour l'ensemble de la population québécoise, qu'ils soient natifs d'ici ou d'ailleurs, et plus particulièrement aux nouveaux arrivants.

➤ Les catégories :

- Entreprises de services
- Manufacturiers
- Entrepreneurs
- Régions
- Philanthropie et engagement social
- Personnalités
- Culture



7. Partenaires

➤ Partenaires financiers :



➤ Partenaires emploi :



**Et aussi un immense MERCI à tous nos partenaires communautaires
ainsi qu'aux conférenciers bénévoles à nos ateliers !**

8. Coordonnées

➤ **Contactez-nous :**

Pour les activités gratuites et les communications :

Chloé Nignol : oseragir@degama.ca

Pour les formations en entreprise, le projet « Un emploi en région » et toute autre demande :

Nathalie Rochefort : nath@degama.ca

➤ **Suivez-nous sur les médias sociaux :**



➤ **Visitez notre site web :**

www.degama.ca

