

POUR QUE LES IMMIGRANTS  
DÉCOUVRENT LE QUÉBEC DE  
LEURS RÊVES !





DeGama est a pour mission de favoriser l'intégration des immigrants tout en valorisant l'offre de service des organismes et entreprises qui œuvrent auprès d'eux. Pour ce faire, nous offrons une vaste gamme d'activités touchant leur cheminement personnel, professionnel, social et familial. Notre programmation et nos services sont développés en fonction des interrogations exprimées par des personnes nouvellement arrivées ainsi que par les expériences des partenaires. Ainsi, toutes les conférences et les ateliers proposés par DeGama sont développés suivant les besoins de notre clientèle.

# Une offre en 3 axes



1	2	3
<b>Ateliers</b>	<b>emploi</b>	<b>Formation</b>
les sphères de vie : <ul style="list-style-type: none"><li>• Personnelle</li><li>• Professionnelle</li><li>• Sociale</li><li>• Familiale</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pour les chercheurs</li></ul> ET <ul style="list-style-type: none"><li>• Pour les entreprises</li></ul>	En entreprise : <ul style="list-style-type: none"><li>• pour les employés</li><li>• les gestionnaires</li></ul>



# Les ateliers pour les personnes immigrantes

Une série de **vingt-deux** ateliers et conférences s'adressant aux personnes immigrantes, traitant de divers sujets au niveau personnel, professionnel, social et familial.

**Durée des conférences** : 45 min

**Nombre de participants** : 20 personnes

**Coût\*** :

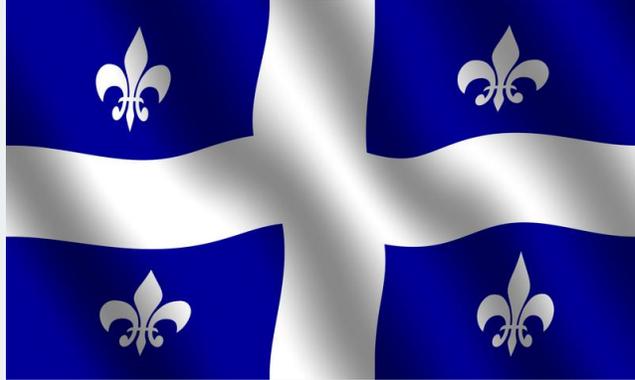
En ligne : gratuit,

Sur place : 150 \$ peu importe le nombre de participants

\*Les frais de déplacement, hébergement et per diem non-inclus

# Des ateliers ouverts à tous : immigrants ou non !

## L'ARRIVÉE



- Se loger
- Le système de santé
- Survivre à l'hiver
- Conduire au Québec
- Vivre en région
- L'alimentation au Québec

## LA FAMILLE



- Être parent au Québec
- Garderie et écoles
- Financer les études des enfants

## LE TRAVAIL



- Les normes du travail
- La santé et sécurité au travail;
- Les assurances collectives en entreprise

## LES FINANCES



- Le système bancaire
- Les impôts
- Assurances générales (voiture, résidence, responsabilité)
- Les assurances au Canada (présentation générale)
- Prendre sa retraite au Canada

## DROITS



- Le changement de statut légal : du permis travail ou étude vers la résidence permanente
- Obtenir la citoyenneté canadienne
- La protection des consommateurs

## VIE SOCIALE



- La culture québécoise
- Bâtir son réseau
- LinkedIn
- La drague au Québec
- Ce n'est pas parce que l'on parle français que l'on parle la même langue!

Et si votre rêve...

IMMIGRATION  
EMPLOI  
RÉGION

...se trouvait **en région** ?

## Orienter votre démarche d'emploi

DeGama Fondation offre des services d'accompagnement pour les **immigrants** nouvellement arrivés au Québec avec un **permis de travail** valide.

Notre but commun : accompagner les personnes immigrantes au sein des entreprises afin de concrétiser leur intégration et leur réussite professionnelle.

## Ce que nous faisons Concrètement :

- Nous accompagnons dans la rédaction de leur CV;
- Nous aidons dans leur recherches d'emploi;
- Nous conseillons sur leurs interrogations professionnelles;
- Nous envoyons leur CV à des employeurs.

**Plus** pour les candidats hautement qualifiés, nous avons mis en place une équipe de référencement qui analyse et réfère le candidat dans leurs réseaux personnel !



Et si votre rêve...

**IMMIGRATION  
EMPLOI  
RÉGION**

...se trouvait **en région ?**

### Services offert à toutes les entreprises

- Affichage des offres d'emploi sur notre site web
- Diffusion via Google Job, Facebook et LinkedIn
- Jumelages (candidat - employeur)

### Possible grâce à la complicité de nos partenaires et bénévoles :

- Accompagnent la personne qui s'établit en région: exemple pour trouver à se loger ou se bâtir un réseau
- Sont présent pour répondre à toutes leurs questions
- Organisent des visites exploratoires Offrent des cours de français

Vous trouvez la personne qu'il vous faut pour votre équipe ?

Nous vous demandons seulement un don à DeGama !



# 5 formations en entreprise pour les gestionnaires

## 1 – Recrutement international en 5 points

Comment, pourquoi et pour qui ?

### Objectifs :

- Embaucher des travailleurs étrangers au Québec
- Les intégrer plus rapidement au marché du travail (mobilité internationale)
- Se conformer aux obligations du plan de transition
- De Résident temporaire à Résident permanent (RP)
- Respecter ses engagements d'intégration (vérifications de conformité)

## 2 – Loi sur l'immigration

Loi sur l'immigration, les règles et applications dans le quotidien de l'employeur. Les règles d'immigration au Canada évoluent continuellement : formulaires, coûts, délais de Citoyenneté et Immigration Canada et a un impact bien réel dans le développement des entreprises.

### Objectifs :

- L'étude d'impact sur le marché du travail (EIMT)
- Le programme de mobilité internationale (dispense d'EIMT)
- Se conformer aux obligations du plan de transition
- Les obligations des employeurs embauchant des travailleurs étrangers (vérification de conformité)
- Obtenir un permis de travail au Québec

# 5 formations en entreprise pour les gestionnaires suite...

## 3 – Gestion de la diversité culturelle et des accommodements

Favoriser une gestion des ressources humaines harmonisée avec un contexte de diversité culturelle.

### Objectifs :

- Comprendre le concept et le processus d'intégration des immigrants en entreprise
- Faciliter le recrutement et l'intégration des employés issus de l'immigration
- Aider à accroître la rétention du personnel dans un environnement de travail multiculturel
- Se familiariser avec la notion d'accommodement raisonnable
- Connaître les règles pour faciliter la gestion des accommodements
- Être en mesure de traiter une demande d'accommodement

# 5 formations en entreprise pour les gestionnaires suite...

## 4 – Recruter c'est bien, conserver c'est mieux - Réussir l'intégration

Faciliter l'intégration de votre main d'œuvre immigrante à son nouvel environnement professionnel et à son équipe de travail.

### Objectifs :

- Comprendre les avantages à évoluer dans une équipe bénéficiant d'une diversité culturelle
- Développer les habilités de communication et de collaboration de l'équipe en contexte interculturel

## 5 – Sensibilisation aux différences culturelles et communications

Comprendre l'influence des valeurs dans la communication interculturelle et dans les comportements. Pour développer des habilités pour mieux communiquer et intervenir auprès d'une équipe de travail composée de différentes cultures.

### Objectifs :

- Comprendre les barrières culturelles dans la communication
- Décoder des comportements attribuables aux différences culturelles
- Aider l'équipe de travail à accueillir et intégrer le personnel issu de l'immigration
- Être en mesure de bien évaluer les comportements observés chez les personnes immigrantes
- Appliquer des méthodes d'intervention adaptées à des problématiques interculturelles
- Ce n'est pas parce que l'on parle français que l'on parle la même langue !

**Chaque formation est d'une durée de 3h  
comprenant :**

1h de présentation

1h de questions et échanges

1h suivi individuel (ou en équipe de deux)

**Nombre de participants :** 10 personnes maximum

**Coût\*** : 150 \$/participant

\*Frais de déplacement, hébergement et per diem non-inclus

**Formation en  
entreprise  
pour les  
gestionnaires**





MERCI

[www.degama.ca](http://www.degama.ca)

[coordo@degama.ca](mailto:coordo@degama.ca)



Pour que les immigrants découvrent  
le Québec de leurs rêves